

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1	Syfte	1
2	Studentkårens allmänna linjedragningar	2
2.1	Kön	2
2.2	Sexualitet	2
2.3	Ålder och livssituation	2
2.4	Privatliv	3
2.5	Socioekonomisk bakgrund och personlig ekonomisk situation	3
2.6	Tro och övertygelse	3
2.7	Mångkulturalitet och etnicitet	3
2.8	Funktionsnedsättning	3
2.9	Psykiskt ohälsa	4
2.10	Språk	4
2.11	Jämlikhet i allmänhet	4
2.12	Evenemang och utrymmen	4
3	Enkäten	5
4	Sammanfattning	5

TABELLER

Tabell 1	Data från jämlikhetsenkäter	5
----------	-----------------------------------	---

1 SYFTE

Dokumentets syfte är att konkretisera problemområden och vad som görs och bör göras för att främja jämlikhet på vår studentkår och bland dess medlemmar.

Hela verksamheten ska vara jämlik och verksamheten ska genomsyras av detta i alla skeden, från personval till mötespraxis, personalrekrytering, marknadsföring, kommunikation, fester och övrig verksamhet. Jämlikhet betyder inte att någon skulle få mer än någon annan, utan det betyder att alla har samma förutsättningar och att ingen ska bli åsidosatt på grund av kön, sexuell läggning, ålder, tro eller övertygelse, socioekonomisk bakgrund, ekonomisk situation, funktionsnedsättning, kultur, språk, familjesituation eller psykiskt mående.

Ansvar för implementeringen av detta dokument ligger hos Svenska handelshögskolans studentkårs styrelse, personal samt förtroendevalda. De bör även ingripa ifall de upptäcker diskriminering eller annat beteende som inte följer detta dokumentets innehåll. Jämlikhetspolicydokumentets linjedragningar ska även tillämpas i studentkårens all kommunikation.

Dokumentet är uppbyggt enligt följande: de problemområden som kommit till studentkårens styrelsens kännedom, vilket tack vare jämlikhetsenkäten, lyfts upp var för sig, som egna underrubriker. Under varje underrubrik lyfts den ideala situationen på kåren för problemområdet upp. Detta policydokument stöds av jämlikhetsplanen. I jämlikhetsplanen nämns konkreta åtgärder som studentkåren ska göra för att förbättra den nuvarande situationen.

2 STUDENTKÅRENS ALLMÄNNA LINJEDRAGNINGAR

Under denna rubrik listas problemområden samt studentkårens linjedragning gällande dessa problem. Studentkåren och alla dess kommittéer, utskott och klubbar ska i sin verksamhet följa de linjedragningar som lyfts upp här. Målet är att studentkåren ska vara en välkomnande plats för alla, och att samtliga studentkårsmedlemmar ska känna sig trygga.

2.1 Kön

På studentkåren och bland studentkårens medlemmar ska kön inte vara en faktor som är av betydelse vid personval. Studentkåren är medveten om att personens kompetens i vissa sammanhang medvetet eller omedvetet bedöms olika beroende på personens kön. Kompetens är avgörande. Förtroendeposter är aldrig bundna till kön på studentkåren. Studentkåren strävar efter att motverka olika föreställningar gällande huvudämnen och kön. Föråldrade könsbundna arbetsfördelningar frångås. På studentkåren är man medvetna om att alla inte identifierar sig enligt den binära könsfördelningen och ifall det frågas efter kön så erbjuds ett alternativt kön, eller möjligheten att inte uppge. Ifall könet saknar relevans i enkäter efterfrågas det inte. Även vid företagssamarbeten lyfter studentkåren upp jämställdhet mellan könen.

2.2 Sexualitet

På studentkåren och bland studentkårens medlemmar ska våra medlemmar känna sig bekväma med att öppet visa sin sexuella läggning. I studentkårens kommunikation undviks därmed överdriven heteronormativitet, det vill säga den förutfattade meningen att samtliga identifierar sig som heterosexuella. Detta gäller även vid företagssamarbeten.

2.3 Ålder och livssituation

På studentkåren och bland studentkårens medlemmar ska alla oavsett ålder eller livssituation kunna delta i kårens verksamhet. Genom positiv särbehandling av både äldre och yngre studentkårsmedlemmar visar studentkåren att alla är välkomna. Studentkåren ordnar evenemang och erbjuder tjänster som passar olika åldrar och personer i olika livssituation. Studentkåren ska även bevaka intressen hos de studentkårsmedlemmar som har barn genom att upplysa våra intressenter om deras möjliga behov.

2.4 Privatliv

Studentkårsmedlemmar ges möjligheten till ett privatliv, samt en möjlighet att kombinera privatliv och kårliv. Studentkåren bör därför minnas att arbetsinsatser dygnet runt i regel inte kan förväntas av någon, varken av studerande eller arbetstagare.

2.5 Socioekonomisk bakgrund och personlig ekonomisk situation

På studentkåren och bland studentkårens medlemmar har socioekonomisk bakgrund eller personlig ekonomisk situation ingen betydelse. Studentkåren ska jobba emot stereotyper angående socioekonomiska bakgrunder. Studentkåren inser att stereotypierna har olika former beroende på mot vilken socioekonomisk grupp de riktar sig mot. Dessutom ska alla ha en möjlighet att delta i kårens verksamhet, oberoende av personlig ekonomisk situation.

2.6 Tro och övertygelse

På studentkåren och bland studentkårens medlemmar ska alla kunna ha och utöva sin egen tro och övertygelse utan nedvärderande, elaka eller på annat sätt kränkande kommentarer. Ingen ska känna att de behöver gömma sin tro och övertygelse eller att de behöver försvara dessa.

2.7 Mångkulturalitet och etnicitet

På studentkåren och bland studentkårens medlemmar ska alla kunna vara sig själva oberoende av varifrån de kommer och vilken kultur de tillhör. Studentkåren och dess medlemmar accepterar och välkomnar personer från alla kulturer och etniciteter, både från Finland och från andra länder. Ingen ska behöva gömma eller förklara sin kulturtillhörighet.

2.8 Funktionsnedsättning

Verksamheten på studentkåren och bland studentkårens medlemmar ska vara tillgänglig för personer med både fysiska och psykiska funktionsnedsättningar. Studentkåren och dess medlemmar bör ta i beaktande de specialbehov en person med funktionsnedsättning kan ha. Personer med funktionsnedsättningar ska inte behandlas annorlunda än kårmedlemmar ifall personen i fråga inte bett om detta.

2.9 Psykiskt ohälsa

På studentkåren och bland studentkårens medlemmar skapas en gemenskap där alla kan vara sig själva och uttrycka genuina känslor. Personer med psykisk ohälsa ska inte bli särbehandlade ifall personen i fråga inte bitt om detta eller detta uttryckligen behövs. Studentkåren och dess medlemmar accepterar och strävar efter att normalisera och belysa psykisk ohälsa.

2.10 Språk

På studentkåren och bland studentkårens medlemmar ska alla känna sig välkomna oberoende av det språk som de talar som modersmål. Studentkåren underlättar både inhemska och internationella studerandes möjligheter att påverka och engagera sig oavsett deras modersmål. Studentkåren betjänar sina medlemmar vid behov och i mån av möjlighet på engelska.

2.11 Jämlikhet i allmänhet

SHS främjar jämlikhet på alla nivåer. Alla bör behandlas lika även i frågor som inte har listats ovan, men som på något sätt kan anses vara i linje med de ämnen som dokumentet lyfter fram.

2.12 Evenemang och utrymmen

Studentkårens utrymmen ska vara en säker, välkomnande och tillgänglig plats för studentkårens medlemmar och dess anställda. Alla ska känna sig bekväma i studentkårens utrymmen samt på dess fester och evenemang. Studentkåren skall proaktivt motverka trakasserier och olämpligt beteende i sin verksamhet. Alla former av trakasserier och olämpligt beteende bör behandlas och åtgärdas för att kunna förhindra dess uppkomst i framtiden. Under fester och andra evenemang tillåts inte uppmuntrandet till handlingar som kan uppfattas obehagliga.

3 ENKÄTEN

Jämlikhetspolicydokumentet är skrivet på basis av den jämlikhetsenkät som sänds ut åt alla studentkårens medlemmar med tre års mellanrum. Jämlikhetsenkäten innehåller frågor baserade på de ämnen som tas upp i detta dokument. Jämlikhetspolicydokumentet ska uppdateras då innehållet blivit inaktuellt. Nuvarande policydokumentet baserar sig på enkäten som skickats ut under 2016 och 2017, samt reviderats på basis av en jämlikhetsenkät som skickats ut våren 2020.

Tabell 1 Data från jämlikhetsenkäter

År	Totalt svar	Svenska / Engelska	Helsingfors / Vasa	Reviderats?
2017	360	327 / 33	282 / 78	Jo
2020	205	189 / 16	158 / 47	Jo

4 SAMMANFATTNING

Jämlikhetspolicydokumentet ska synas i all aktivitet som sker på studentkåren. Studentkåren och dess förtroendevalda och kåraktiva ska vid alla tillfällen ha dokumentet i tankarna och följa dess innehåll, samt se till att alla studentkårsmedlemmar följer dokumentets innehåll. Målet med dokumentet är att studentkåren ska vara så välkomnande som möjligt, för alla dess medlemmar.